



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวขวัญฤดี นวนชนะ.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๕๗๓-๙๔๘๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น๖..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๖..... กิจกรรม

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... กิจกรรม
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... กิจกรรม

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘- มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘- ก.ย.๖๘)	
๑. แผนซื้อสัตย์ โปร่งใส สุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ และบุคลากรในสังกัด	๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ใน องค์กรนำมา เป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์		ม.ค.๖๘			เจ้า ำ ห ้ น ้ำ ที่ ใน ส ั ง กั ด สสอ.พิบูลย์รักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต
๑.๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “สาธารณสุข ซื้อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.พิบูลย์รักษ์	๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ใน องค์กรยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	ต.ค.๖๗				เจ้า ำ ห ้ น ้ำ ที่ ใน ส ั ง กั ด สสอ.พิบูลย์รักษ์ นำหลัก ซื้อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน

รายละเอียด ดังนี้ (ต่อ)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘- มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘- ก.ย.๖๘)	
๑.๓ กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เห็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติได้ ถูกต้องตาม พรบ.การจัดซื้อ จัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต.ในสังกัด ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ถูกต้อง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. แผนการมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม ทำงานตรงต่อเวลา	บุคลากรในสังกัด ๔๓ คน มาปฏิบัติงานและ เข้าร่วมกิจกรรม ก่อนเวลา/ตรงเวลา	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				การจัดประชุม/กิจกรรม สำเร็จ ตามเวลาที่กำหนดไว้
๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัด ๔๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากรมี ความสามัคคี และมี สัมพันธภาพที่ ดีกับหน่วยงาน อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				บุคลากรของ สสอ. และ รพ.สต. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์
๓. แผน องค์กรแห่งความพอเพียง ๓.๑ กิจกรรม การใช้สตูด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุผล	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	สังกัด มีความ พึงพอใจ เนื่องจากลด ค่าใช้จ่าย		สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				สสอ.พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต.ในสังกัด ใช้กระดาษ ๒ หน้า ในการทำงานเกี่ยวกับ เอกสารที่ไม่ใช่เอกสารการเงิน และหนังสือติดต่อราชการ
๓.๒ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - งดการเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	บุคลากรใน สังกัด มีความ พึงพอใจ เนื่องจากลด ค่าใช้จ่าย		สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				จัดทำแผนปฏิบัติงานแบบ บูรณาการ

รายละเอียด ดังนี้ (ต่อ)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘- มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘- ก.ย.๖๘)	
๔. แผน จิตอาสา ๔.๑ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	สสอ.พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง ทำความ สะอาดบริเวณ ภายใน ภายนอก อาคาร สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์					สสอ.พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต.ทั้ง ๔ แห่ง จัดกิจกรรม พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายใน ภายนอกอาคารทุกวันศุกร์
๔.๒ สร้างสรรค์สังคม	มอบสิ่งของ ช่วยเหลือผู้กักตัว กลุ่มเสี่ยงสูงติดเชื้อ โควิด-19 จำนวน ๕๙ ราย	ประชาชนมี ความพึงพอใจ และให้ความ ร่วมมือในการ ป้องกันควบคุม โรคโควิด-19	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์					ร่วมกับ นายอำเภอพิบูลย์รักษ์ อบท. มอบถุงยังชีพผู้สัมผัสเสี่ยง สูงผู้ติดเชื้อโควิด-19 จำนวน ๕๙ ราย
๕. องค์กรสร้างสุข ๕.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ ทาง พระพุทธศาสนา, สถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรของหน่วย ทั้ง ๕ แห่ง เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความเอื้ออาทร เอาใจใส่,สำนึก ในหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์					บุคลากรของ สสอ. และ รพ.สต. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน : บุคลากรร่วมกับกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เช่น งานวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ , การทำบุญตักบาตรร่วมกับกิจกรรมในชุมชน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน : บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้ครบในครั้งเดียว จึงแบ่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมหมุนเวียนให้ครบทุกคน

ลงชื่อจันทร์เพ็ญ..... ผู้รายงาน

(นางสาวจันทร์เพ็ญ วงษ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘